



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ ๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

คณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยาได้ร่วมกัน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขและพัฒนา โดยโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา กำหนดตัวชี้วัดที่๙ การเปิดเผยข้อมูล ให้เป็นมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)				
๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงให้เห็นความโปร่งใสในการบริหารงานและการ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานผู้รับผิดชอบซึ่งทำหน้าที่ในการดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. จัดทำคู่มือการใช้งานเว็บไซต์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)	๑. นางเยาวลักษณ์ พนมพงษ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ ๒. นางนิตยา ภูมิดิษฐ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
ดำเนินงานของหน่วยงาน	<p>๔. การถาม-ตอบประเด็นข้อสงสัยผ่านทางกลุ่มไลน์ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๕. ปรับปรุงช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้มีความโดดเด่น ชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p> <p>๖. ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา</p>			
๑.๒ การกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการฯเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่เป็นปัจจัยส่งผลให้คะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๓. ประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเฉพาะข้อมูลในส่วนที่มีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. รองผู้อำนวยการ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่เผยแพร่</p>	รองผู้อำนวยการ	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	<p>๔. รองผู้อำนวยการ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>๕. รองผู้อำนวยการ รายงานข้อมูลการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนว ทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา</p>			

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อการกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษา เรื่องการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา กำหนดตัวชี้วัดที่ ๖, ตัวชี้วัดที่ ๘, ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ให้เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อการกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา

ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
มาตรการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์				
พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้นไป	๑. ผู้บริหาร ร่วมกันวางแผน วิเคราะห์คุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ทั้งจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ๒. ประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/หน่วย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขคุณภาพการทำงาน และการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าพอใจของผู้รับบริการ ๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยในการประชุมประจำเดือน เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ	บุคลากรทุกฝ่าย	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	ระดมความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะได้ร่วมกันกำหนดแนวทาง/วิธีการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของคุณภาพงาน และมุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยปราศจากการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา			

๒. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
มาตรการพัฒนาระบบการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
พัฒนาระบบการทำงาน การให้บริการแก่บุคคลภายนอก โดยเน้นความสะดวกรวดเร็ว และได้ประสิทธิภาพ	๑. วางแผน วิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ และกระชับเวลา เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ ๒. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ ๓. ประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือ	บุคลากรทุกฝ่าย	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	<p>การให้บริการ</p> <p>๔. ทุกฝ่ายเผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ</p> <p>๕. ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p> <p>๖. สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จจิมพ์พัฒนาวิทยา</p>			

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๑.มาตรการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนศรีสมเด็จจิมพ์พัฒนาวิทยา				
พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ITA Online ๒๐๒๔ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI	<p>๑. วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จจิมพ์พัฒนาวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จจิมพ์พัฒนาวิทยา ITA</p>	บุคลากรทุกฝ่าย	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	<p>Online ๒๐๒๔ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>๔. จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ITA Online ๒๐๒๔</p> <p>๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA</p> <p>๖. กำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา</p> <p>๗. สรุปและรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา</p>			

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๒. มาตรการส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ในการต่อต้านการทุจริต				
ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ในการต่อต้านการทุจริต	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>๓. ดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) จิตอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ๒) จิตอาสาทำความด้วยหัวใจ ๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ๔) กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสพิเศษ ๕) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยจราจร ๖) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม <p>No Gift Policy ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่แสดงสัญลักษณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๗) ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต 	บุคลากรทุกฝ่าย	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	<p>และประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๕. สรุปและรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียน ศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา</p>			

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา

โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ ผ่านโครงการ กิจกรรม และการกำหนดมาตรการในการแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่อง รวมไปถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น แต่การดำเนินการของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ยังพบปัญหาและอุปสรรคที่เป็นข้อจำกัดของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อจำกัดของหน่วยงาน

๑. ด้านงบประมาณ

การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา มีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานที่จะพัฒนาให้ครอบคลุมในทุกประเด็นและตัวชี้วัด ส่งผลให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นรูปแบบเดิม ๆ ไม่หลากหลาย ไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงบรรลุวัตถุประสงค์การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน และการพัฒนาได้ไม่มากนัก

๒. ด้านบุคลากร

ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ยังไม่เข้าใจในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและจุดประสงค์ของการดำเนินการในคู่มือ มีการให้ข้อมูลที่ไม่ตรงตามตัวชี้วัดอยู่หลายกรณีพอสมควร จึงทำให้ขาดคะแนนในส่วนนั้น ๆ ไป โดยไม่จำเป็น

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านงบประมาณ

ควรสนับสนุนในเรื่องงบประมาณ ให้เพียงพอต่อความต้องการจำเป็นในการดำเนินการที่จะนำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ให้เป็นรูปธรรม มีความหลากหลาย และครอบคลุมทุกมิติ

๒. ด้านบุคลากร

ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะข้อมูลในส่วนที่มีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมในแต่ละปี รวมไปถึงการเปลี่ยนบุคลากรที่มารับผิดชอบใหม่ ซึ่งต้องซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจในตัวชี้วัดและสามารถตีความตามข้อบ่งชี้ได้ถูกต้อง เพื่อที่การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา

ที่ ๒๔๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ซึ่งในการประเมินตามกรอบแนวทางดังกล่าว กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา ได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายสุริยา สิงห์ชา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายยิ่งยศ บุญมั่งมี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายชำนาญ อุดมณีวิ	รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการ	กรรมการ
๔. นายเด่นศักดิ์ สุทธิบาท	รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียน	กรรมการ
๕. นางลำแพน วงศ์คำจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและพัสดุ	กรรมการ
๖ นายชวณ ประจวบ	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางพนัสลีย์ ประจวบ	หัวหน้ากลุ่มงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางสุภาพร ดวงพรหม	หัวหน้ากลุ่มงานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน	กรรมการ
๙. นางธีรภัฏญา พลนันทน์	หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มสาระการเรียนรู้	กรรมการ
๑๐. นายวิโรจน์ อังคะคำมูล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวกนกรัตน์ จัตูรโพธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานดูแลช่วยเหลือนักเรียน	กรรมการ
๑๒ นางสาวทอง ถิตย์กิจ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณลักษณะนักเรียน	กรรมการ
๑๓. นางสาวลำพันธ์ สุรินทร์พิภพ	หัวหน้ากลุ่มงานชุมชนสัมพันธ์	กรรมการ
๑๔. นางรัชฎาภรณ์ พรรณขาม	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวณปภัช วรภัทรกาญจกุล	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางเยาวลักษณ์ พนมพงษ์	หัวหน้างานสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางนิตยา ภูมิดิษฐ์	หัวหน้างานห้องเรียนคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายข้อบังคับและแนวปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการสืบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุริยา สิงห์ชา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จพิภพพัฒนาวิทยา